Central Coalfields Limited

A Mini Ratna Company (A Subsidiary of Coal India Limited) Personnel / NEE Department Darbhanga House, Ranchi – 834029 CIN - U10200JH1956GOI000581 Website - http://centralcoalfields.in



Fuelling Sustainable Growth

सेंट्रल कोलफील्ड्स लिमिटेड एक मिनी रत्ना कंपनी (कोल इंडिया लिमिटेड का एक अंग)

कार्मिक/कर्मचारी स्थापना विभाग दरभंगा हाउस, रांची – 834029

सी.आई.एन. - ७10200JH1956GOI000581 वेबसाइट - http://centralcoalfields.in

पत्रांक: - सीसीएल/एनईई/सर्वेयर खनन संवर्ग/ए-ए-1/2024-25/11345-71 (म) दिनांक: - 28, जनवरी, 2025

कार्यालय आदेश

केंद्रीयकृत सर्वेयर खनन संवर्ग के निम्नलिखित वरीय सर्वेयर (खनन) टी एवं एस ग्रेड-ए को एततद्वारा वरीय सर्वेयर (खनन) टी एवं एस ग्रेड-ए-1 (एनसीडब्लूए-XI वेतनमान रु. 71030.56 पर) के पद पर पदोन्नत किया जाता है।

The under mentioned Sr. Surveyor (Mining) in T&S Grade-A of the Centralized Survey Mining Cadre are hereby promoted to the post of Sr. Surveyor (Mining) in T&S Grade-A-1 (in the scale under NCWA-XI at Rs. 71030.56).

क्रमांक	कर्मचारी का नाम	<u>पीआईएस</u>	प्रोन्नति की आधार	वर्तमान पदस्थपना का क्षेत्र
		संख्या		
1	राजेंद्र प्रसाद शर्मा	12070496	अनारक्षित	मगध एवं संघमित्र क्षेत्र
2	भीम महितो 🚟 🦠	14561294	अनारक्षित	उत्तरी कर्णपुरा क्षेत्र
3	उत्तम कुमार	14574255	अनारक्षित	कथारा क्षेत्र
4	अभिषेक कुमार	14591218	अनारक्षित	उत्तरी कर्णपुरा क्षेत्र
5	कुवर दया नन्द	14592851	अनारक्षित	बोकारो एवं करगली क्षेत्र
6	विवेक कुमार	14595896	अनारक्षित	अम्रपाली एवं चन्द्रगुप्त क्षेत्र

इनकी पदोन्नति उक्त पद पर उनके कार्यभार ग्रहण करने की वास्त्रविक तिथि से प्रभावी मानी जाएगी। अगला आदेश जारी होने तक वे उनके वर्तमान क्षेत्र में ही पदस्थापित रहेंगे।

The promotion of the above mentioned employees will be effective from their actual date of joining to the promoted post and they will continue at their present Area of posting till further orders.

उपर्युक्त वर्णित कर्मी सी॰सी॰एल॰ के प्रमाणित स्थायी आदेश के खण्ड 3.6 के अनुसार उक्त पद पर छ: महीने की अविध के लिए परिवीक्षा पर रहेगें।

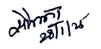
They will be on probation for a period of 06 months as per the clause 3.6 of Certified Standing Orders of the company.

इनकी इंटर-सी-सीनियारिटी अनुमोदित पैनल में इनकी वरीयता क्रम में रहेगी जो उनके पदोन्नत पद पर वास्तविक पदभार ग्रहण करने की तिथि से प्रभावित नहीं होगी।

Their inter-se-seniority will remain in the same order as shown in the approved panel irrespective of their actual date of joining on the promoted post.

सी॰सी॰एल॰ एंव उसकी सहायक कम्पिनयों के गैर-अधिकारी संवर्ग के कर्मचारियों की वरीयता सुलिश्चित करने हेतु पत्रांक: – सी.आई॰ एल॰/सी-5/जे॰बी॰सी॰सी॰आई/एस॰सी/डिटरिमनेशन ऑफ सीनियरिटि/33 दिनांक: 11.02.2021 द्वारा जारी किये निर्देशों के तहत उपरोक्त कर्मचारियों को निर्देशित किया जाता है कि वे पदोन्नत पद पर यथाशीघ्र अपना योगदान दें। यदि संबंधित कर्मचारी इस कार्यालय आदेश के जारी होने के 30 दिनों के अंदर पदोन्नत पद पर अपना योगदान नहीं देते हैं तो यह कार्यालय आदेश स्वत: रद्द हो जाएगा।

In view of the CIL guideline on determination of seniority in case of Non -Executive Cadre employees of CIL and its subsidiaries circulated vide reference no. CIL/C-5B/JBCCI-X/SC/Determination of



Seniority/33 dated 11-02-2021, the aforementioned employee are directed to report for their duty on the promoted post at the earliest and not later than 30 days of issue of this order. If the concerned employee does not join within 30 days of the issuance of office order, the same shall stand cancelled.

सम्बंधित महाप्रबंधक / विभागाध्यक्ष (प्रमाणित स्थाई आदेश के अनुसार अनुशासनात्मक अधिकारी) सुनिश्चित करें कि उपरोक्त कर्मचारी का पदोन्नत पद पर योगदान तभी स्वीकार किया जाए जब उनके विरुद्ध कोई भी विभागीय अनुशासनात्मक कार्यवाई लंबित नहीं हो, जिसके उपरांत ही उनका पदोन्नत पद पर योगदान प्रभावी होगा। पदोन्नत पद पर उनकी जोइनिंग रिपोर्ट आगे की आवश्यक कार्रवाही हेतु इस कार्यालय को तत्काल प्रेषित की जाय।

The concerned GM / HOD of the Department (Disciplinary Authority as per Certified Standing Orders of the Company) is to ensure that the joining to the promoted post is accepted only if there is no departmental disciplinary case pending against the concerned employee only after which this promotion would be effected. Their joining report to the promoted post must be forwarded to this office immediately, for further necessary action at this end.

यह आदेश सक्षम अधिकारी के अनुमोदन के उपरांत जारी किया जाता है। This issues with the approval of the Competent Authority.

> ्रा' रिका'' (सौम्या सिंह) उप प्रबन्धक (का−कर्म .स्था) सीसीएल : राँची

वितरण:-

- 1. महाप्रवंधक, सीसीएल, मगध एवं संघमित्र क्षेत्र/उत्तरी कर्णपुरा क्षेत्र/कथारा क्षेत्र/ बोकारो एवं करगली क्षेत्र/अम्रपाली एवं चन्द्रगुप्त क्षेत्र।
- 2. महाप्रबंधक/निदेशक (कार्मिक) के तकनीकी सचिव, सीसीएल, रांची।
- 3. महाप्रबंधक (कार्मिक-कर्मचारी स्थापनः), सीसीएल, रांची।
- 4. महाप्रबंधक (प्रणाली), सीसीएल, रांची सीसीएल वेबसाइट पर अपलोड हेतु।
- 5. महाप्रबंधक (संचालन) , सीसीएल, रांची।
- 6. विभागाध्यक्ष (सर्वे), सीसीएल, रांची।
- अमला अधिकारी (कार्मिक), सीसीएल, मगध एवं संघिमत्र क्षेत्र/उत्तरी कर्णपुरा क्षेत्र/कथारा क्षेत्र/ बिश्कारो एवं करगली क्षेत्र/अम्रपाली एवं चन्द्रगुप्त क्षेत्र।
- 8. क्षेत्रीय वित्त प्रबंधक, सीसीएल, मगध एवं संघमित्र क्षेत्र/उत्तरी कर्णपुरा क्षेत्र/कथारा क्षेत्र/ बोकारो एवं करग्ली क्षेत्र/अम्रपाली एवं चन्द्रगुप्त क्षेत्र।
- 9. श्रमशक्ति सहायक, कर्मचारी स्थापना विभाग, सीसीएल, रांची।
- 10. संबन्धित कर्मचारी (द्वारा- महाप्रबंधक-संबंधित क्षेत्र)
- 11.संबंधित संचिका।

